PORTERS ATS JOB Import 利用規約

効力発生日：2026 年 10 月 7 日

ポーターズ株式会社（以下「ポーターズ」という）が提供する PORTERS ATS JOB Import（以下「ATS JOB Import」という）を利用するお客様は、以下の条件に同意したとみなされます。「お客様」とは、ATS JOB Import に登録または ATS JOB Import を使用する個人または法人を意味します。

【利用許諾範囲】ポーターズは、ATS JOB Import に含まれるビジュアル、ドキュメント、ソフトウェア（以下「本コンテンツ」と総称する）をお客様の社内業務目的のみに使用し表示する、非独占的、譲渡不能ライセンスを許諾するものです。ATS JOB Import 利用規約（「本規約」）により明確に許諾されたもの以外の全ての権利は、ポーターズに留保されています。

【利用期間と利用終了】

1．ATS JOB Import の利用には、PORTERS のアカウントを有していることが必要です。PORTERS のアカウントを有しているお客様が ATS JOB Import の利用開始のお申込がなされた場合、申込書記載の利用開始日を ATS JOB Import の利用開始日とします。

2．お客様による ATS JOB Import の利用終了日は、次のいずれか早い方の日とします。

(1) お客様からの ATS JOB Import の利用終了のお申込手続きが完了した日

(2) お客様の PORTERS の利用終了日

3．利用開始日から利用終了日を ATS JOB Import の利用期間とし、利用開始日から【利用料金および支払方法】にしたがい利用料金が課金されます。

【ATS JOB Import の機能】

1．ATS JOB Import はお客様に以下の機能を提供します。お客様は、以下の機能により、求人企業が利用する ATS（以下「求人企業 ATS」という）で保管されたデータ、情報を ATS JOB Import が受信すること、PORTERS のデータ項目に合致するようデータを編集すること、PORTERS に転送し保管することに同意します。

(1) 求人企業 ATS のお客様のアカウントを使用し求人企業 ATS にアクセスして、求人企業 ATS 内の求人情報をクローリングにより取得する。

(2) お客様が設定した抽出方法またはお客様とポーターズの合意した抽出方法により、PORTERS のデータ項目に合致するよう、取得した求人情報を編集する。なお、お客様は、一部の抽出方法では AI 機能が使用されることおよび抽出方法によって編集精度に違いが生じる場合があることに同意します。

(3) 取得した求人情報を ATS JOB Import 上で表示し、お客様が確認できる状態にする。
(4) 初回はお客様の操作により、求人情報を PORTERS へインポートする。初回取り込み後は ATS JOB Import 側で求人情報の変更を検知し、PORTERS 側の求人情報を自動更新する。

2．ATS JOB Import は毎日 1 回のクローリングのタイミングで、求人情報の変更を反映します。PORTERS のデータ項目の設定は、PORTERS への初回のインポート時にお客様ご自身により設定いただきます。お客様は PORTERS への初回インポート時に、求人情報が全て PORTERS で表示されるようデータ項目が適切に設定されていることを、必ずご確認ください。お客様による PORTERS のデータ項目の設定が適切でないため、求人情報の一部が PORTERS に反映されないことについて、ポーターズは責任を負いません。

3．求人企業 ATS 上の項目の変更若しくは追加、又は ATS の画面や仕様の変更若しくは追加により、当該変更又は追加に係るデータが PORTERS のデータ項目に反映されなくなる場合があります。求人企業の ATS 上の項目の変更若しくは追加、又は ATS の画面や仕様の変更若しくは追加がある場合は、求人企業からのお知らせにしたがい、PORTERS のデータ項目の設定を適宜ご変更ください。求人企業 ATS 上の項目の変更若しくは追加、又は ATS の画面や仕様の変更若しくは追加により、当該変更又は追加に係るデータが PORTERS のデータ項目に反映されなくなることについて、ポーターズは責任を負いません。

4．求人企業 ATS の提供企業又は求人企業 ATS の運営主体から、クローリング、ATS 内の求人情報の取得、その他の ATS JOB Import の機能の提供の中断、停止又は中止を求められたときは、ポーターズはお客様への事前の通知及びお客様の承諾を要さず、ATS JOB Import の提供を中断、停止又は中止することができます。この場合、ATS JOB Import の提供を中断、停止又は中止することについて、ポーターズは責任を負いません。

【お客様アカウントの取り扱い】

1．お客様がポーターズに使用させる、求人企業 ATS のお客様のアカウント（以下「お客様アカウント」という）は、求人企業 ATS の利用規約に基づきお客様が適正に取得したアカウントであって、ATS JOB Import 利用に伴いポーターズに使用させる権限を有することを、お客様はポーターズに保証し、ポーターズはこれを前提としてお客様アカウントを使用します。

2．前項のお客様による保証が事実と異なる可能性があるとポーターズが判断したとき、又は求人企業からお客様アカウントの使用を中止するよう要求されたときは、ポーターズは、何らの責めを負うことなく、お客様に対する ATS JOB Import の提供を中止することができます。

３．ポーターズは、お客様アカウントの IDPW を、善良なる管理者の注意義務をもって管理するものとします。ポーターズは、お客様アカウントの IDPW を、ATS JOB Import をお客様に提供する目的以外に使用してはならず、ATS JOB Import の担当者以外の者に提供してはならず、譲渡等の処分を行わないものとします。

【求人情報の取り扱い】
ポーターズは、ATS JOB Import により取得される求人情報について、お客様の機密事項として扱い、次項で準用される PORTERS 利用規約の【秘密の保持】に従い秘密保持義務を負うものとします。

【PORTERS 利用規約の準用】
PORTERS 利用規約の【ユーザーアカウント】、【導入・運用コンサルティング】、【利用料金および支払方法】、【利用料金の改定】、【ユーザーの責任】、【技術サービスの提供】第１項及び第２項、【禁止行為】、【アカウント情報およびデータ】、【財産権】、【秘密の保持】、【反社会的勢力の排除】、【違約金】、【強制終了】、【保証のないこと】、【責任の限定】、【提案】、【将来計画】、【中断・中止】、【通知】、【規約の変更】、【疑義事項】、【準拠法、管轄裁判所】の各規定は、各規定中の「PORTERS 」の語を「ATS JOB Import 」と読み替えたうえで、ATS JOB Import の利用に準用されるものとします。